



# **Открытый публичный отчет**

**председателя первичной профсоюзной организации  
МАДОУ ДС КВ № 34  
Архаровой А.А.  
о работе профсоюзного комитета  
за период с апреля 2019 года по апрель 2024 года**

станция Ленинградская  
10 апреля 2024 года

## **I. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация функционирует с 2002 года.

На сегодняшний день она насчитывает 47 человек, что составляет 100% от общей численности работников (47 чел.), из них: педагогические работники - 30; 6 - молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Принято в Профсоюз с апреля 2019 по апрель 2024 года - 22 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило. Ветеранов педагогического труда – 9 человек.

В первичной профорганизации ведется электронный учет. Обеспечено заполнение учетных карточек членов Профсоюза.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2023 года.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективным договором;
- Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Общее число профсоюзного актива – 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т. д.).

В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний профкома, журналы входящей и исходящей документации; своевременно сдаются отчёты в вышестоящий орган.

## **II. Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда.



Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Коллективный договор утверждён 08.12.2021 г., действует до декабря 2024 года, действие его распространяется на всех 47 работников образовательной организации.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Были сохранены все социальные льготы и гарантии. За отчётный период льготами воспользовались: 16 человек.

Остро нуждающимся работникам из средств стимулирующего фонда оказывается материальная помощь, кроме того, разработано и действует Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, новым годом, 23 февраля, 8 марта, юбилейными датами.

На новогодние подарки было израсходовано за отчётный период - (45 450 рублей).

Члены Профсоюза пользуются скидками на товары от 5 до 15% в магазинах «Ландыш», «Ларец», «Орхидея», а также в лабораториях исследования «ИНВИТРО», в офтальмологической клинике «3Z».

Хочется сказать слова благодарности заведующей нашего детского сада Сухоруковой И.И. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

### **III. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса, обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счет средств работодателя.

В Учреждении проводилась специальная оценка условий труда, по результатам которой 39 рабочих мест прошли СОУТ.

Было заключено «Соглашение по охране труда» между Работодателем и профсоюзным комитетом на 2024 год, согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

На это планируется затратить около 366 000 рублей.



Социальный партнер взял на особый контроль использование образовательным учреждением средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда, что позволило привлечь дополнительные средства, которые были использованы на проведение СОУТ.

В образовательном учреждении за отчетный период несчастных случаев не было.

#### IV. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте ДООУ, а также рабочая группа в WhatsApp, Telegram, Vk.

В профсоюзном уголке представлена информация о составе профсоюзного комитета, план работы профсоюзного комитета, коллективный договор на 2021-24 г.г., есть место для объявлений, рубрики «Правовая защита», «Важные события», рубрика «С Днём рождения».

В профсоюзном уголке размещается как постоянная, так и временная информации. Информация в уголке своевременно обновляется.

#### V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники: Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День охраны труда, День дошкольного работника, поздравление юбиляров.

Новый год праздновали коллективом в ОО, с вручением подарков.

Ведётся работа и с ветеранами педагогического труда, поздравления с праздниками, приглашения на чаепития.

Профком принимал активное участие в онлайн акции «Первомай». Проголосовали за Первомайскую резолюцию ФНПР «Во имя Мира без нацизма!». Поддержали лозунги первомайской профсоюзной акции: «За труд! За Россию! За мир без нацизма!»

Были реализованы следующие мероприятия тематического года: участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант», «Свеча памяти», «Бессмертный полк», «Помним! Гордимся!», «Окна Победы», «Марш солидарности». Участвовали во Всероссийском проекте «Человек идущий».



7 октября участвовали во Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», а также в акции «Неделя правовой грамотности».

Принимали активное участие в краевом конкурсе фотоматериалов «Педагог в кадре».

Участвует профком и в организации отдыха и лечения сотрудников и их семей. Информация по отдыху доводится до коллектива своевременно.

Так с 2019 по 2023 г. прошли оздоровление 12 членов Профсоюза.

#### VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом Профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной

профсоюзной организации МАДОУ КВ ДС № 34 \_\_\_\_\_ А.А. Архарова

Секретарь ПК  
Г.И.



\_\_\_\_\_ Г.И. Литвинкова